



КОМИТЕТ РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 06.02.2013 г.

Томск

№ 9 -од _____

О разработке памятки государственного
гражданского служащего
по урегулированию конфликта интересов

В целях обеспечения единого подхода к урегулированию конфликта интересов в Комитете рыбного хозяйства Томской области, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Томской области от 07.07.2009 № 110-ОЗ «О противодействии коррупции в Томской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Отделу финансово-правового обеспечения Комитета рыбного хозяйства Томской области (далее – Комитет) (Гершелис М.З.) в срок до 08.02.2013:

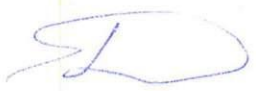
1. Разработать памятку государственного гражданского служащего Томской области, состоящего в штате Комитета.
2. Разместить памятку на официальном сайте Комитета в разделе «Противодействие коррупции».
3. Обеспечить памятками государственных гражданских служащих, проходящих службу в Комитете, а также поступающих на службу (при приеме на работу и оформлении служебного контракта).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
организации

Председатель
(должность)


(личная
подпись)

В.В.Сиротин
(расшифровка подписи)



Памятка
государственного гражданского служащего
Томской области, состоящего в штате Комитета рыбного
хозяйства Томской области, по урегулированию конфликта
интересов

1. Что такое конфликт интересов?

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного гражданского служащего (далее - государственный служащий) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

2. Что понимается под личной заинтересованностью?

Под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или иных лиц (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Личная заинтересованность государственного служащего может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья государственного служащего.

3. Что запрещено государственному служащему?

Перечень ограничений, обязанностей и запретов для государственных гражданских служащих, связанных с гражданской службой, которые могут привести к возникновению конфликта интересов установлен ст.ст. 17, 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 8-1 Закона Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области».

4. Типичные ситуации конфликта интересов.

- выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;
- выполнение иной оплачиваемой работы;
- владение ценными бумагами, банковскими вкладами;
- получение подарков и услуг;
- имущественные обязательства и судебные разбирательства;
- взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы;
- явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.).

5. Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Государственный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Государственный служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Причем, непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного с государственной службы.

